



Clip Industrie partenaire officiel de l'Hydroptère

### L'édito d'Arnaud Martin

On le sait bien, malheureusement, l'égalité professionnelle dans l'industrie n'est pas réellement mise en œuvre !!!

Même si nos interlocutrices ne représentent qu'à peine le ¼ de nos contacts... on constate que celles-ci sont clairement très impliquées et réalisent des performances tout à fait remarquables et exceptionnelles. Sincèrement bravo à elles toutes.

Fort attendu depuis de nombreuses années, bravo et magnifique succès pour la vente du Rafale en Egypte. 1<sup>er</sup> véritable succès à l'export pour ce formidable avion. Ce très beau contrat va assurer du travail pour les nombreuses entreprises sous-traitantes concernées.

Les 400 entreprises clientes travaillant pour l'aéronautique et utilisant Clipper ou Helios ERP, qui représentent environ ¼ de nos clients, vont ainsi consolider et pérenniser leur activité et la supply chain de cette filière stratégique pour l'industrie.

D'autant que cette excellente nouvelle devrait être transformée prochainement avec des nouveaux contrats qui sont à un stade paraît-il bien avancé, indépendamment de la décision de l'Inde.

Très content d'avoir pu voir les reportages chez 3 clients, Mécanique Aéronautique Pyrénéenne, Fresson et le groupe Lauak qui ont été choisis pour illustrer les entreprises de sous-traitance usinant pour le Rafale lors des différents JT de TF1, France2 et Soir3.

Leur réussite les honore et nous en sommes très fiers pour eux.

A l'occasion du prochain salon du Bourget dans 3 mois, nous aurons l'occasion de présenter les toutes dernières fonctionnalités innovantes et performantes développées spécialement pour les besoins de traitements de surface entre autres.

Contents de vous y accueillir.

Merci de votre confiance et fidélité

## Nos clientes assurent

Parmi nos clients qui, comme vous le savez, sont exclusivement dans l'industrie, nous sommes particulièrement admiratifs d'avoir bon nombre de femmes présidentes, gérantes, directrices, et autres postes à hautes responsabilités, qui mènent leurs entreprises avec brio.



a) Antoinette cousin - Deprecq SAS, b) Aline Doyen - Somepic, c) Valérie Gilbert - Mauviel, d) Christèle Chevalier - JBC, e) Gaétane - Prenant - Nuances Plus, f) Audrey Heidingier - groupe HEM, g) Michèle Betrancourt - Betrancourt SAS, h) Sandrine-Armange - CCMS, i) Nathalie Candalot - ADB, j) Isabelle Moniot - AIRTM, k) Sophie Deshons - Deshons Hydraulique, l) Rachel Paire - Europliage, m) Valérie Gourmel-Roux - Idem 85, n) Pascal Rochat - Condi Atlantique, o) Nathaly Dubois - Polimetal, p) Sophie Briey - Actuplast

L'industrie n'a qu'à bien se tenir, elle n'est plus le domaine réservé des hommes et c'est tant mieux. Plusieurs études montrent d'ailleurs, que les entreprises dirigées par des femmes réussissent aussi bien, voire mieux que lorsqu'elles sont pilotées par leurs confrères masculins. C'est aujourd'hui, valable aussi dans le difficile secteur industriel. « Nous avons tout à gagner à additionner nos compétences et nos sensibilités pour insuffler le dynamisme nécessaire au redressement de l'activité » nous confie Arnaud Martin.

Rappelons tout de même que le parcours des femmes dans l'entreprise, qui plus est dans l'industrie, est autrement plus compliqué que celui des hommes. L'année dernière encore, seulement 9 % des femmes ingénieurs étaient membres des comités de direction, deux fois moins que leurs collègues masculins (source Usine Nouvelle). Aujourd'hui, 30 % des créateurs d'entreprises sont des femmes mais on avance. Il y a 15 ans, elles représentaient seulement 18 % des entrepreneurs (Source JDN). Il reste, malgré tout, une marge de progrès significative. Les PME dirigées par des femmes ne représentent que 15 % environ du tissu économique français (Source BPI France).

Nous sommes très enthousiastes de mettre en avant les entreprises de ces femmes dirigeantes dans ce numéro du Clip Info et de promouvoir ainsi la réussite du management féminin dans l'industrie.



ACTUPLAST - ADB - AFU (*Fabrication Additive Métal*) - AIRTM - ANODIGRAV - ANTALIA /CBS - APF 3 I CONCEPT - AQUALISS - ARMITEC - ARTIC INDUSTRIE - ATTOM - BARRERE R&G - BAUBRY - BETRANCOURT - Bretagne oxycoupage - CARLIER - CCMS - CONDI ATLANTIQUE - DARBON - DAUTEL ET ROY - SDCMV - DELRUE - DEPRECO - DESHONS HYDRAULIQUE - EMS MARQUAGE - EUROPLIAGE GALVANOPLASTIE - Groupe HEM - Groupe TDS - IDEM 85 - INOV TOLERIE J - JBC Tôlerie Industrielle JUSTET - LABASA - M.A.P - MMP - MAUVIEL - MECA 13 - MOLDING France - MPL - MECANIQUE DES PAYS DE LOIRE - MPS Faure - NUANCES Plus - PMTL - SERTA GAD - SIPE - SMIDE - SAMP - SOFIMAG SOLUTECH - SOMECAB - SOMEPIE - XAP.

### Mentions spéciales :

A Sophie DESHONS lauréate 2014 de la région PACA "La Tribune Women's Awards", à Michèle BETRANCOURT, Directrice Générale de BETRANCOURT SAS, lauréate Women Equity 2014 (<http://www.women-equity.org/>) ; à Céline ROS-GUILLEN, Gérante de MECA 13, Nominée Prix Femme chef d'entreprise 2014 (<http://www.femmes-economie.com/portraits/celine-ros-quillen-gerante-de-meca-13/>) ; à Rachel PAIRE, récompensée cette année au trophée de l'éco Nice-Matin dans la catégorie «Made in côte d'azur» (<http://www.webtimedias.com/article/les-laureats-des-trophees-de-leco-de-nice-matin-20141218-55706>) ; à Nathalie CANDALOT, co-gérante de la société ADB, à qui l'on doit en grande partie Le Centre de ressources pour l'entrepreneuriat au féminin (CREF65) ; à Nathaly DUBOIS, Pdg Polimetal (Groupe TDS), lauréate « Femmes en action édition 2013 - Le Progrès ». (<http://www.leprogres.fr/actualite/2013/03/12/femmes-en-action-edition-2013>)

### L'humain est d'abord le produit d'une histoire culturelle et sociale.

« Les trois académies de Médecine, des Sciences et des Technologies ont été mobilisées pour faire le point sur la question. Leur rapport, publié en septembre 2006 (*The National Academies Press*), stipule clairement que " les études sur la structure et le fonctionnement du cerveau, l'influence des hormones et l'évolution de l'espèce humaine, ne montrent pas de différences significatives entre les sexes dans les aptitudes cognitives qui pourraient expliquer la sous-représentation des femmes dans les professions scientifiques. Cette situation est le résultat de facteurs individuels, sociaux et culturels »

La règle générale est celle de la diversité culturelle, rendue possible par les formidables propriétés de plasticité du cerveau humain. Catherine Vidal Neurobiologiste, Directrice de Recherche à l'Institut Pasteur de Paris (<http://eduscol.education.fr/cid47784/le-cerveau-a-t-il-un-sexe%A0.htm#reproduction>).

### La parité est l'avenir de l'industrie ?

Nous ne pouvons que féliciter toutes les femmes qui, obligées de faire deux fois plus pour être reconnues dans les organisations majoritairement masculines, obtiennent alors de meilleurs résultats. Un grand coup de chapeau à nos clientes, actrices majeures de leurs entreprises.

# Clip Info

## Le clé en main

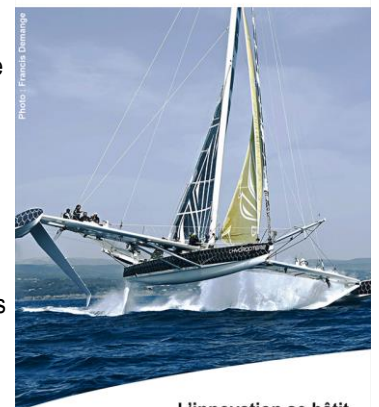


Votre cloud privé, tout est compris, la souplesse de l'abonnement en plus. Parlez en avec votre conseiller régional.

## GPAO/ERP

**CLIP**  
INDUSTRIE

Partenaire officiel de l'Hydroptère



### L'innovation se bâtit sur l'expérience accumulée.

L'Hydroptère est un laboratoire de haute technologie, les matériaux et les pièces subissent des contraintes d'une rare intensité.

La sous-traitance industrielle est actuellement également soumise à de fortes perturbations et la gestion de ses données est une composante importante de son succès.

La gamme de Gpao Clipper équipe plus de 1600 petites et moyennes entreprises et participe activement à la réussite de celles-ci.

Une performance durable  
[www.clipindustrie.ch](http://www.clipindustrie.ch)